

PROFESSIONNEL LIBERAL ET LEADERSHIP

Objectifs de la formation

Développer le leadership, éveiller la motivation pour atteindre les objectifs de la politique de l'entreprise.

Méthodologie pédagogique

Local permettant la réalisation des exercices, power point, ordinateur, remise d'une documentation et d'une bibliographie.

Nombre de Stagiaires : 15 maximum

Personnel visé : professionnel libéral.

Durée de la session : 2 journées

Coût de la formation :

Inter : 700 €
(hors frais de déplacement et de séjour)

Animation :

Par des Consultants – Formateurs assurant également des missions de Conseil auprès des établissements.

Durée pédagogique : 7 heures / jour

Evaluations : A l'issue de la formation, les évaluations des stagiaires et du formateur seront remis à l'établissement

Programme indicatif

Le professionnel libéral...du manager...au leader :

Le rôle du manager est de mettre en place ce qui peut améliorer le fonctionnement de l'étude. Le rôle du leader est de mettre en place la politique d'avenir de l'entreprise. Il conduit le changement, et éveille la motivation pour atteindre les objectifs fixés.

Savoir donner des objectifs à ses collaborateurs :

Donner des objectifs SMART,
Faciliter l'émergence de synergies qui contribuent à la réalisation de l'objectif.

Les facteurs de motivation :

Susciter de nouveaux enjeux mobilisateurs.
Théorie des 4 C.

Notions de veille et d'adaptation :

La mutation rapide de notre société exige de conserver la souplesse nécessaire à la perpétuelle adaptation à notre environnement.

Les causes de la résistance au changement :

Tout changement est un deuil à faire, nous verrons ensemble les étapes du deuil.
Quels collaborateurs mobiliser pour accélérer le changement.

Développer la cohésion d'équipe par la politique des ressources humaines :

Accompagner le développement de la performance collective afin que le résultat opérationnel dépasse le potentiel de la somme de ses membres.